



Stefan Bornemann

Führungsberatung & Interim Management
für komplexe Projektaufgaben

Fact-Sheet

lead & conduct !
stefanbornemann

Sie sind auf der Suche nach ...

nach einer erfahrenen Führungskraft für eine Neuausrichtung oder für anspruchsvolle Aufgaben im Rahmen komplexer Projekt- und Prozess-Strukturen, insbesondere in Krisensituationen?

Sie halten Ausschau nach ...

einem Manager, der entweder mit Ihnen gemeinsam oder für Sie wirkungsvolle Problemlösungen herbeiführt und dadurch notwendige Veränderungen umsetzt?

Oder

- Sie sind unzufrieden mit Ihrer beruflichen Situation oder reiten Sie einen toten Gaul?
- Sie oder Ihre Mitarbeiter haben Schwierigkeiten bei der Planung, Steuerung und Organisation von anspruchsvollen Projekten?
- Sie benötigen externe Unterstützung bei der Planung, Steuerung und Organisation unterschiedlicher Teams?
- Sie suchen kurzfristig zur Überbrückung eine erfahrene Führungskraft in den Bereichen Projekt- und Geschäftsprozessmanagement, für Sanierungs- und Restrukturierungen, für einen erfolgreichen Turn-Around in echten Krisensituationen oder einfach für temporären Know-How-Transfer im Bereich Human-Resource-Management?

Oder

***suchen Sie einfach einen erfahrenen Sparringspartner,
ehrlichen Berater und professionellen Feedbackgeber?***

lead & conduct !
stefanbornemann



Warum sich eine Zusammenarbeit für Sie lohnt?

lead & conduct !
stefanbornemann



Ja, ich bin eine Führungskraft!

Die Steuerung komplexer Großprojekte mit interdisziplinären Projektteams von weltweiten Technologieführern inkl. kaufmännischer Gesamtverantwortung bestimmten meine Karriere. Dabei agiere ich engpassfokussiert und erledige wichtige Dinge stets selber.

Sie benötigen eine lösungsorientierte Unternehmerpersönlichkeit!

Ehrlich, flexibel und loyal arbeite ich mit meinen Auftraggebern zusammen. Dabei betrachte ich immer die Gesamtsituation hinsichtlich der jeweiligen Vor- und Nachteile sowie Chancen und Risiken.

Ja, ich vermeide faule Kompromisse!

Tiefes und breites Methoden- und Fachwissen zum Projekt- und Geschäfts-Prozessmanagement sowie eine zielgruppengerechte Kommunikationsfähigkeit ermöglichen es mir, strategische Defizite und Lücken schnellstmöglich zu schließen. Dabei habe ich auch keine Furcht, einen notwendigen Projektausstieg vorzubereiten und durchzuführen.

Nicht noch einen „Führungsadministrator“!

Administrieren kann ich natürlich, mag ich aber nicht besonders. Vielmehr agiere ich selbständig im Sinne meiner Auftraggeber bei notwendigen Veränderungen – und nehme dazu das Heft des Handelns in die eigene Hand. Dabei bekenne ich mich klar zu meiner jeweiligen Verantwortung ohne Wenn und Aber.

Ja, ich benötige herausfordernde und kritische Aufgaben!

Meine Selbständigkeit eröffnet unterschiedliche Möglichkeiten der Zusammenarbeit insbesondere zur KnowHow-Ergänzung, um die verfügbaren Ressourcen rasch und unbürokratisch zu verstärken, oder bisherige Beratungskonzepte auch in Krisensituationen/ Turn-Around und Umstrukturierungen erfolgreich umzusetzen.

Kompetenzen

General Management

- Überprüfung und ggf. Aufbrechen der vorhandenen Beschränkungen
- Anpassung der Strategie für das jeweilige/alternative Geschäftsmodell,
- Optimierung/ Transformation der Prozesse und Strukturen,
- Weiterentwicklung der Führungsfähigkeit zur professionellen Problemlösung.

Multi-Projektmanagement

- Neueinführung und Weiterentwicklung,
- Aufbau und Steuerung Projektmanagement Office als Professional Service; d.h. inhaltliche, zeitliche und räumliche Steuerung der Ressourcen in Abstimmung mit den jeweiligen Zielvereinbarungen und Auftraggebern,
- Qualitätsmanagement nach dem EFQM-Excellence-Modell,
- Führungsberatung und Coaching, insb. für den Bereich „distance leadership“..

Geschäftsprozessmanagement

- Prozess- und Prozessumfeldanalyse,
- Aufbau und Weiterentwicklung strategisches Prozessmanagement,
- Leitung und Steuerung operatives Prozessmanagement.

Personal- und Organisations-Management

- Erarbeitung +Umsetzung von Konzepten zum Aufbau oder Reorganisation des Personalwesens,
- Unterstützung oder eigenverantwortliche Durchführung von Projektarbeit über die gesamte Brandbreite,
- Überbrückung von Vakanzen oder Verstärkung von Ressourcen,
- Coaching als Ergänzung des Know-Hows oder zur Begleitung von Führungskräften,
- Weiterentwicklung der Führungsfähigkeit der Mitarbeiter und Organisation.

lead & conduct !
stefanbornemann



Branchenerfahrung

- IT + Handel
- Internet + Medien
- Verteidigung + Rüstung
- Öffentliche Verwaltung + Bildung
- Regenerative Energien

Profil

lead & conduct !
stefanbornemann



**Referenzen übersende
ich Ihnen jederzeit
gerne auf Anfrage.**

Werdegang

- Generalstabsoffizier bei der Bundeswehr – d.h. frühestmögliche Planungs- und Führungsaufgaben an Schnittstellen zur militärpolitischen Führung – ,Studium der Sozialwissenschaften und Weiterqualifizierung zum Gestalter von Systemen und Organisationsstrukturen
- Über 15-jährige Berufserfahrung in unterschiedlichen Führungs- und Beratungspositionen,
- Zuletzt war ich Leiter Personal und Multiprojektleiter mit Einzelprokura bei internationalem IT-Konzern,
- Meine Arbeitssprachen sind Deutsch und Englisch.

Meine Stärken

- **Zielstrebigkeit;** d.h. Lage sondieren, Handlungsmöglichkeiten entwickeln und dann wirkungsvoll agieren,
- **Fähigkeit Autorität zu verteilen;** d.h. andere Führungskräfte anzuerkennen und weiterzuentwickeln,
- **Schaffung der notwendigen Rahmenbedingungen** hinsichtlich Ressourcen, Raum, Zeit und Information
- Fähigkeit zur **Improvisation,**
- Präzise Analyse und Konzentration auf das Wesentliche,
- Hohe Loyalität, Verantwortungsbewusstsein und Stressresistenz.

Meine Arbeitsweise

- Schnelles Erfassen der Ausgangssituation,
- Hohe Ergebnis- und Zielorientierung,
- Konzeptions- und Umsetzungsstärke,
- Sichere Analyse von Ursache und Wirkung,
- Präzises Urteilsvermögen mit Blick fürs Wesentliche,
- Pragmatisches und unternehmerisches Denken und Handeln,
- Hohe Lösungsorientierung und Durchsetzungsfähigkeit bei notwendigen Veränderungen,
- Unabhängiger Blick von außen, dabei zeitlich und örtlich flexibel.

Meine Spezialgebiete

- Werteorientierte Führung, Talentmanagement und „distance leadership“,
- Projekt-/ Programm-/ PMO-Management, BPM, ToC und Lean/ SixSigma.

Erfahrung in festen Positionen



- 07/ 2008 – 12/2011 **Leiter Personal mit Einzelprokura**
SYNAXON AG in Bielefeld
Führung konzernweites Personalwesens und Beratung in arbeits-/ sozialrechtlichen sowie gehaltstechnischen Belangen ggü. Management, Belegschaft + Partnergremien.
- 01/2009 – 10/2010 **Parallel: Multi-Projektleiter**
Programmleitung für erstes social-commerce-Projekt in DEU (pc-spezialist.de) inkl. kaufmännischer Gesamtverantwortung.
- 10/2005 – 06/2008 **Chef des Stabes Brigadekommando**
PANZERLEHRBRIGADE 9 in Munster
Unmittelbare Beratung des Kommandeurs, Führung des Stabes, Restrukturierung der Brigade inkl. Einführung SAP sowie Verlegung und Sicherstellung der Durchhaltefähigkeit von zwei Einsatzkontingenten mit über 3.000 Soldaten in unterschiedliche Krisengebiete.
- 10/2003 – 09/2005 **Stellvertretender Programmleiter Strukturplanung**
HEERESAMT in Köln und BUNDESVERTEIDIGUNSMINISTERIUM in Bonn
Organisatorische Planungsaufgaben im Rahmen Restrukturierung der Streitkräfte.
- 07/1997 – 09/2001 **Führungsverwendungen als Kompaniechef**
PANZERBATAILLON 214 in Augustdorf (NRW)
Führung militärischer Einheiten mit 200 Soldaten und zivile Beschäftigte im In- und Ausland; insbesondere im Rahmen des ersten NATO-Einsatzes im KOSOVO 1999.
- 01/1988 – 06/1997 **Ausbildung zum und Einsatzverwendungen als Offizier**
Unterschiedliche Verbände und Standorte im In- und Ausland
- In 1996 Adjutant (persönlicher Berater und Assistent) Nationaler Deutscher Befehlshaber in Split (Kroatien) und Sarajevo (Bosnien/ Herzegowina);
 - In 1993 Ausbildung und Einsatz als Militärbeobachteroffizier für die UNO in Belet Huen (Somalia).

Erfahrung in Projekten (Auszug)



General Management

- 04/ 2012 – 10/ 2012 **Einsatz als Chief Reconstructing Officer (CRO) zur Abwehr einer Insolvenz**
(Bis zu 150 Mitarbeiter in einer überregional tätigen Organisation)
- Stabilisierung Gesamtsituation,
 - Überwindung Liquiditätskrise inkl. Interessenausgleich zwischen Tarifparteien,
 - Gewinnung neues Führungspersonal,
 - Erstellung Sanierungskonzept in enger Anlehnung an IDW-S6-Standard.
- 07/ 2011 – 11/ 2011 **Planung und Steuerung eines Unternehmensumzuges**
(Bis zu 3 Mitarbeitern aus Unternehmen und Wissenschaft)
- Auswahl der Dienstleister,
 - Vertragsmanagement ,
 - Planung, Steuerung und Nachbereitung des Unternehmensumzuges.
- 07/ 2011 – 11/ 2011 **Optimierung der Innovationsprozesse zur Förderung netzwerkorientierter Dienstleistungsbereiche im Rahmen eines EU-Förderprojektes**
(Bis zu 10 Mitarbeiter aus Unternehmen und Wissenschaft)
- Ausbau, Steuerung und Weiterentwicklung der Prozessoptimierung,
 - Zielgruppenanalyse mittels untersch. empirischer Methoden und Erarbeitung Vermarktungsstrategie.
- 04/2010 – 07/ 2010 **Vorbereitung Joint Venture für Franchise-Konzept im Rahmen SAP-Business by Design**
(Bis zu 8 Mitarbeiter aus beteiligten Unternehmen)
- Planung und Steuerung inkl. Erarbeitung Businessplan,
 - Risikoanalyse und Bewertung unterschiedlicher Rechtsformen,
 - Absatzplanung, Rekrutierungsplanung und Vertragsmanagement.

Erfahrung in Projekten (Auszug)

Multi-Projekt-Management

01/ 2009 – 10/ 2010

Programmleiter mit kaufmännischer Gesamtverantwortung für Aufbau, Steuerung und Weiterentwicklung der ersten social-commerce-Plattform (Greenfield-Projekt) für IT-Produkte in Deutschland

(Bis zu 40 Mitarbeiter aus Unternehmen und Wissenschaft)

- Aufbau, Steuerung und Weiterentwicklung neuer Geschäftsbereich inkl. Business-Plan und Aufbau interdisziplinäres Programmteam,
- Multi-Projekt- und Qualitätsmanagement auf Basis GPM, ToC und SixSigma zur Ertragssteigerung,
- Risikomanagement mittels FMEA,
- Aufbau und Weiterentwicklung Wissensmanagement,
- Überführung Projektstruktur zum Abschluss in Konzernmatrix.

10/2005 – 06/ 2008

Restrukturierung eines Brigadekommandos der Bundeswehr

(Bis zu 200 militärische und zivile Mitarbeiter)

- Leitung aller Restrukturierungsaufgaben der Großverbandes
- Einführung Multi-Projekt-Management, BSC sowie Optimierung KVP und Weiterentwicklung Kostenstellenrechnung,
- Steuerung der Ausbildungs- und Übungsplanung,
- Verlegung und Sicherstellung der Durchhaltefähigkeit von Einsatzkontingenten (bis zu 3.000 Soldaten und zivile Spezialisten),
- Temporäre Führung aller selbständigen Brigadeeinheiten.

10/2003 – 09/2005

Reorganisation des Heeres im Rahmen der mittelfristigen Streitkräfteplanung

(Bis zu 10 Offiziere und zivile Beamte)

- Konzeption und Organisation der Restrukturierung des Heeres,
- Vorbereitung, Durchführung und Weiterentwicklung von Querschnittsaufgaben ggü. Ministerium und NATO,
- **Schwerpunkt:** Ausplanung von Stäben sowie Logistik-, Aufklärungs- und Führungsverbänden ab Brigade-Ebene aufwärts.



Erfahrung in Projekten (Auszug)



Personal- und Organisationsmanagement

07/ 2008 – 12/ 2011 **Restrukturierung des Personalbereiches inkl. Change-Management und Weiterentwicklung zu einem Professional Service Bereich**

(Bis zu 6 Mitarbeiter aus Unternehmen und Wissenschaft)

- Planung, Führung und Weiterentwicklung des konzernweiten Personalwesens,
- Lösung arbeitsrechtlicher Verfahren bei gleichzeitiger Steuerung der notwendigen Rekrutierungs- und Entwicklungsmaßnahmen in einem engen Markt,
- Umsetzung von Gesetzen, tarifvertraglichen Regelungen und Betriebsvereinbarungen für das Pay-Roll und Time Management,
- Einführung Multi-Projekt-Management und Qualitätsmanagement auf Basis GPM, ToC und SixSigma zur Ertragssteigerung,
- Unterstützung bei Unternehmensbewertungen im Rahmen von Due Diligence.

08/ 2011 – 11/ 2011 **Ausgestaltung und Weiterentwicklung der organisatorischen Fähigkeiten im Bereich „distance leadership“ zur weiteren Transformation des Unternehmens und zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität**

(Bis zu 13 Mitarbeiter aus Unternehmen und Wissenschaft)

- Initiierung, Planung und Steuerung eines transformationalen Führungsprojekts,
- Konzeption und Bewertung Case-Study,
- Abbildung als blended-learning-Programm,
- Übernahme Lehrauftrag bei regionaler Fachhochschule der Wirtschaft.

07/ 2011 – 09/ 2011 **Entwicklung unternehmensübergreifendes Rekrutierungs- / Entwicklungsprogramm für bis zu 100 vertriebsorientierte Nachwuchs(führungs)kräfte p.a. mittels unterschiedlicher Stipendiats- / Traineeprogramme als externe Auftragsarbeit**

(Bis zu 3 Mitarbeitern aus Unternehmen und Wissenschaft)

- Initiierung, Planung und Steuerung des Entwicklungsprogrammes,
- Weiterentwicklung Rekrutierungsmaßnahmen mittels Shared-Services,
- Weiterentwicklung Personalentwicklungskonzept,
- Erarbeitung Vermarktungsstrategie im Rahmen von Netzwerkverbänden,
- Abstimmung mit regionalen Initiativen einzelner Wirtschaftsverbände.



Partner und Kooperationen (Auszug)



Die [Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement e.V. \(GPM\)](#) ist ein gemeinnütziger Berufs-/ Fachverband für Projektmanagement mit Sitz in Nürnberg und einem Hauptstadtbüro in Berlin.

Die Aufgabe der GPM gem. ihrer Satzung ist die Förderung des Projektmanagement, insb. die Aus- und Weiterbildung sowie die Forschung und Information auf diesem Gebiet.

In der 1979 gegründeten Gesellschaft sind mehr als 5.900 Mitglieder aus allen Bereichen der Wirtschaft, der Hochschulen und der öffentlichen Hand vereinigt. Die GPM engagiert sich für eine systematische Weiterentwicklung des Projektmanagements in Deutschland. Sie fungiert als deutsche Vertretung der International Project Management Association (IPMA).



Die [Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V. \(DGFP\)](#) ist die größte Fachorganisation für Personalmanagement und Personalführung in Deutschland. Sie nahm ihre Tätigkeit Anfang 1952 auf und ist seither als richtungsweisende Mitgestalterin betrieblicher Personalpolitik und Führungsarbeit in Deutschland aktiv.

Mit mehr als 2.000 Mitgliedsunternehmen und Mitgliedern, die insgesamt über 40.000 Personalverantwortliche repräsentieren, fördert die DGFP unternehmensübergreifenden, strukturierten Erfahrungsaustausch und ein einzigartiges Kompetenznetzwerk zwischen Personalverantwortlichen.

Insgesamt besteht das Dienstleistungsangebot zur nachhaltigen Professionalisierung des Personalmanagements aus den Leistungsfeldern: Netzwerk, Qualifizierung und Wissen.



Das [NOVACESS-Institut für angewandtes Prozessmanagement](#) gewinnt wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse auf dem Fachgebiete Prozessmanagement und Prozessoptimierung, bereitet diese anwendungsorientiert auf und stellt sie gemeinsam mit Kompetenzpartnern für die operative Praxis bereit.

Das Team um Prof. Dr. oec. Steffen Rößler haben es sich zur Aufgabe gemacht, den anwendungsorientierten Standard des projektorientierten Prozessmanagements nachhaltig zu etablieren. Dabei stützen sie sich insbesondere auf die wissenschaftlichen Forschungen und Erkenntnisse der Professur für Fabrikplanung und Fabrikbetrieb an der Technischen Universität Chemnitz ab.

lead & conduct !
stefanbornemann



Kontakt

Stefan Bornemann

Führungsberatung & Interim Management

Jägerstraße 22b

D - 33161 Hövelhof

Tel.: +49-(0)-5257/ 9382 777

Fax: +49-(0)-5257/ 9382 779

Mobil: +49-(0)-175/ 4154 310

office@lead-conduct.de

www.lead-conduct.de

lead & conduct !
stefanbornemann



lead & conduct

stefanbornemann

